

A munkaviszony létesítését megelőző adatkezelés a GDPR tükrében

Budapest, 2017. november 15.

HÉTPECSÉT EGYESÜLET

„INFORMÁCIÓVÉDELEM MENEDZSELÉSE” LXXVIII.
SZAKMAI FÓRUM

Jogszábályi háttér - jelenleg

- 95/46/EK irányelv a személyes adatok feldolgozása vonatkozásában az egyének védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról (Irányelv)
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról (Infotv.)
- Munkaviszony tekintetében releváns még: 2012. évi I. törvény a Munka Törvénykönyvéről (Mt.)
- (Kamerarendszerek kapcsán: 2005. évi CXXXIII. törvény a személy- és vagyonvédelmi, valamint a magánnyomozói tevékenység szabályairól; Szvtv.)

Jogszábályi háttér – 2018. május 25. után

- 2016/679 Rendelet a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK rendelet hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet; „**GDPR**”)
- Infotv.
- Mt.
- (Kamerarendszerek kapcsán: Szvtv.)

Egyéb iránymutatások

- Az Irányelv 29. cikke alapján létrehozott munkacsoport (WP29) munkajogi tárgyú anyagai
- **Nemzeti Adatvédelmi és Információszabadság Hatóság (NAIH) tájékoztatója a munkahelyi adatkezelések alapvető követelményeiről**
- **NAIH állásfoglalás a munkahelyi háttérvizsgálatról**
- NAIH állásfoglalás a munkavállaló fényképének felhasználásáról
- NAIH ajánlás a munkahelyen alkalmazott elektronikus megfigyelőrendszer alapvető követelményeiről

Munkaviszonyhoz kapcsolódó adatkezelések

- Munkaviszony különböző létszakaszaihoz kapcsolódóan:
 - **Munkaviszony létesítését megelőző és a létesítéshez kapcsolódó adatkezelések**
 - Munkaviszony fennállása alatti adatkezelések
 - Munkaviszony megszüntetéséhez kapcsolódó és a megszűnést követően folytatott adatkezelések

Munkahelyi adatkezelés alapelvei

- Milyen alapelveknek kell érvényesülniük?
 - Jogszerű és tisztességes adatkezelés elve
 - Célhoz kötöttség elve [Mt.-ben is megjelenik]
 - Adattakarékosság (szükségesség-arányosság) elve [Mt.-ben is megjelenik]
 - Pontosság elve
 - Korlátozott tárolhatóság (időbeli korlát)
 - Integritás és bizalmi jelleg (adatbiztonság)

Munkaviszony létesítését megelőző adatkezelések

- Milyen jogalapon kezelhetők a jelentkezők személyes adatai?
- Milyen adatok kérhetők a jelentkezőktől?
- *„A munkavállalótól csak olyan nyilatkozat megtétele vagy adat közlése kérhető, amely személyiségi jogát nem sérti, és a munkaviszony létesítése, teljesítése vagy megszűnése szempontjából lényeges. [...]” (Mt. 10. § (1) bekezdés)*

Munkaviszony létesítését megelőző adatkezelések

- Milyen forrásokból szerezhetők be adatok?
 - Ellenőrizhető a jelentkező közösségi média profilja? Ha igen, milyen feltételekkel?
 - Korábbi munkáltatótól kérhető információ a jelöltre nézve? (Megfordítva: korábbi munkáltató adhat ki személyes adatot a volt munkavállalójával kapcsolatban?)

Alkalmassági vizsgálatok

- Milyen alkalmassági vizsgálatok végezhetők?
 - „A munkavállalóval szemben csak olyan alkalmassági vizsgálat alkalmazható, amelyet **munkaviszonyra vonatkozó szabály ír elő, vagy amely munkaviszonyra vonatkozó szabályban meghatározott jog gyakorlása, kötelezettség teljesítése érdekében szükséges.**” (Mt. 10. § (1) bekezdés)
- Alkalmassági vizsgálatok *általános* követelményei:
 - Megfelelő tájékoztatás (mire irányul a vizsgálat és milyen módszerrel);
 - Vizsgálat részletei a munkáltató által nem ismerhetők meg.

Munkaközvetítők igénybevétele

- 181/2001. (VI.30.) Korm. rendelet
- Milyen adatokat tilos kezelni?
 - Amelyek az alkalmasság megítéléséhez süükségtelenek, amelyek a keresett munkával nincsenek közvetlen összefüggésben.
- Milyen adatokat kezelhet a magán-munkaközvetítő?
 - Képesítésre szakmai tapasztalatra vonatkozó adatokat
 - Szakmai alkalmasság megítéléséhez süükséges adatokat

Háttérvizsgálatok végzése

- Milyen esetekben kerülhet sor háttérvizsgálatok elvégzésére?
- Mikor ellenőrizhető a feddhetetlen előélet?
- Milyen forrásból lehet ellenőrizni a feddhetetlen előélet?

Pályázók adatainak megőrzése

- Főszabály: sikertelen pályázók adatait törölni kell
- Milyen feltételekkel őrizhetők meg mégis az adatok (pl. egy későbbiekben megnyíló pozíció betöltése céljából)?
 - Érintett kifejezett, egyértelmű és önkéntes hozzájárulása szükséges

Az érintettek jogai

GDPR	Info tv.
Tájékoztatás (érintettől v. nem az érintettől gyűjtik az adatokat)	Előzetes tájékoztatás
Hozzáférés	Tájékoztatás
Helyesbítés	Helyesbítés
Törlés + elfeledtetés	Törlés
Korlátozás	Zárolás
Adathordozhatóság	-
Tiltakozás	Tiltakozás
Jogorvoslathoz való jog	Jogorvoslathoz való jog

Adatvédelmi nyilvántartás

- Szükséges-e bejelentkezni az adatvédelmi nyilvántartásba a munkaviszonyhoz kapcsolódó adatkezelések tekintetében?
- Mi lesz várhatóan az adatvédelmi nyilvántartással a GDPR alkalmazandóvá válását követően?

Köszönöm a figyelmet!



dr. Pók László

Szecskay Attorneys at Law

1055 Budapest, Kossuth tér 16-17

Tel: +36 1 472 3000, Fax: +36 1 472 3001

www.szecskay.com

laszlo.pok@szecskay.com