

# Üzleti titok a munkavállalóknál

Dr. Dósa Imre

# Áttekintés

## Rövid séta a titkok kamrájában

- Mit kell védeni? – Az üzleti titok fogalma
- Ki védi? – Az üzleti titok jogosultja
- Kivel védeti?
  - A munkavállaló titok kezelése
  - Beszállítók titok kezelése
  - Beszállítói munkavállalók titok kezelése
- Hogyan védi? – Jogszabály, szerződés, nyilatkozat
- És ha sérül? – Jogi igények, felelősségi szabályok

# Az üzleti titok elhelyezkedése

2013. évi V. törvény a Polgári Törvénykönyvről

2:46. § [A magántitokhoz való jog]

(1) A magántitok védelme kiterjed különösen a levéltitok, a hivatásbeli titok és az **üzleti titok** oltalmára.

(2) A magántitok megsértését jelenti különösen

- a magántitok jogosulatlan megszerzése és felhasználása,
- nyilvánosságra hozatala vagy
- illetéktelen személlyel való közlése.

# Az üzleti titok fogalma részletesen

## 2:47. § [Az üzleti titokhoz való jog. Know-how (védett ismeret)]

### Üzleti titok a

- gazdasági tevékenységhez kapcsolódó minden
- nem közismert vagy az érintett gazdasági tevékenységet végző személyek számára
- nem könnyen hozzáférhető olyan
- tény, tájékoztatás, egyéb adat és az azokból készült összeállítás,

amelynek illetéktelenek által történő

- megszerzése, hasznosítása, másokkal való közlése vagy nyilvánosságra hozatala
- a jogosult jogos pénzügyi, gazdasági vagy piaci érdekét sértené vagy veszélyeztetné, feltéve, hogy
- a titok megőrzésével kapcsolatban a vele jogszerűen rendelkező jogosultat felróhatóság nem terheli.

# Az üzleti titokkal azonos védelemben részesül

## Védett ismeret

- azonosításra alkalmas módon rögzített,
- vagyoni értéket képviselő
- műszaki, gazdasági vagy szervezési ismeret, tapasztalat
- vagy ezek összeállítása
- ha a jóhiszeműség és tisztesség elvét sértő módon szerzik meg, hasznosítják, közlik mással vagy hozzák nyilvánosságra.

## Speciális titoksértés:

- a tisztességtelen piaci magatartás és a versenykorlátozás tilalmáról szóló 1996. évi LVII. törvény: ... ha az üzleti titkot a jogosult hozzájárulása nélkül, a vele üzleti kapcsolatban - ideértve az üzletkötést megelőző olyan tájékoztatást, tárgyalást és ajánlattételt is, amelyet nem követ szerződéskötés - vagy bizalmi viszonyban - így különösen munkaviszonyban, munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban vagy tagsági viszonyban - álló személy közreműködésével

szerzezték meg.



## Az üzleti titok korlátja

### A védelemre nem lehet hivatkozni azzal szemben

Aki a védett ismerethez vagy az azt lényegében helyettesítő hasonló ismerethez

- a) a jogosulttól független fejlesztéssel vagy
- b) jogszerűen megszerzett termék vagy jogszerűen igénybevett szolgáltatás vizsgálata és elemzése útján jutott hozzá.

Aki az üzleti titkot vagy a védett ismeretet harmadik személytől

- kereskedelmi forgalomban jóhiszeműen és ellenérték fejében szerezte meg.

# Az üzleti titok jogosultja a cég

## Munkajogi védelem Mt. 8. § (4)

- Munkaviszonya megszüntetését követően is,
- Időbeli korlát nélkül
- Munkája során tudomására jutott üzleti titkot
- a munkavállaló megőrzi,
- illetéktelen személlyel nem közölhet olyan adatot, amely
  - munkaköre betöltésével összefüggésben jutott a tudomására, és
  - amelynek közlése a munkáltatóra vagy más személyre hátrányos következményekkel járhat.
- Ehhez külön megállapodásra, vagy külön ellenérték fizetésére nincs szükség

# Beszállítók titok kezelése

## Több rétegű titokvédelem

- **Megbízó – beszállító: Szerződéses titokvédelem**
  - Üzleti titok felismerése
  - Szerződésben felsorolt titokkörök
  - Titkok megismerésének, kezelésének (kiadásának) szabályai
  - Titok átadása (megsemmisítése) a szerződés megszűnésekor
  - Felelősségi szabályok
- **Beszállító – beszállító munkavállalója: szerződéses titokvédelem közvetítése**
  - Titoktartási nyilatkozat
  - Oktatás
  - Megbízói szabályzat megismerése, elfogadása
    - Megbízónál végzett munka esetén alkalmazható



# Jogszabály, szerződés, nyilatkozat

## Több rétegű titokvédelem

- A cég személyiségi jogainak védelmére főszabályként a Ptk. alkalmazandó (üzleti titok a magántitok egyik fajtája)
- A szerződések titokvédelmi fejezete/melléklete
- Titoktartási nyilatkozat olyan személyektől, akiket munkaviszony, szerződés nem köt
  - Pályázók, alkalmi munkavégzők, látogatók (üzleti tárgyalók), diákok, sajtó
- Külvilág – harmadik személyek
  - Technikai, szervezési védelem
  - Jogi védelmi eszközök (szabadalom, védjegy)

# Jogi igények, felelősségi szabályok

## Titokvédelmi igény jogvita során

- Az üzleti titok jelleg, a jogellenes megszerzés, felhasználás, az ezzel okozott kár bizonyítandó.
- Sérelemdíj
  - Csupán a titoksértés megtörténtét kell bizonyítani, a kárt nem
  - A hátrány értékelése a sérelemdíj mértékének kapcsán
- A titoksértéssel okozott kár munkavállalóra történő tovább hárítása a Munka Törvénykönyve alapján
  - Korlátozott felelősség főszabályként



**KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!**